



## LIETUVOS POLICIJOS GENERALINIS KOMISARAS

### ĮSAKYMAS DĖL PRETENDENTŲ DIRBTI POLICIJOJE IR POLICIJOS DARBUOTOJŲ TIKRINIMO APRAŠO PATVIRTINIMO

2015 m. gruodžio 31 d. Nr. 5-V-1106  
Vilnius

Vadovaudamasis Lietuvos Respublikos valstybės tarnybos įstatymo, Lietuvos Respublikos korupcijos prevencijos įstatymo, Lietuvos Respublikos vidaus tarnybos statuto 7, 12 straipsnių nuostatomis, Policijos departamento prie Lietuvos Respublikos vidaus reikalų ministerijos nuostatais, patvirtintais Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2001 m. sausio 29 d. nutarimu Nr. 98 „Dėl Policijos departamento prie Lietuvos Respublikos vidaus reikalų ministerijos įsteigimo ir nuostatų patvirtinimo“:

1. Tvirtinu Pretendentų dirbti policijoje ir policijos darbuotojų tikrinimo aprašą (pridedama).

2. Pripažįstu netekusiais galios:

2.1. Lietuvos policijos generalinio komisaro 2010 m. gruodžio 30 d. nurodymą Nr. 5-N-22 „Dėl pareigūnų perkėlimo į laisvas lygiavertes ar žemesnes policijos įstaigų struktūrinių padalinių vadovų pareigas“.

2.2. Lietuvos policijos generalinio komisaro 2012 m. sausio 12 d. nurodymą Nr. 5-N-1 „Dėl Lietuvos policijos generalinio komisaro 2010 m. vasario 24 d. nurodymo Nr. 5-N-5 „Dėl atrankų į laisvas aukštesnes struktūrinių padalinių vadovų pareigas darbo organizavimo policijos sistemoje“ pakeitimo“ su visais pakeitimais ir papildymais.

2.3. Lietuvos policijos generalinio komisaro 2013 m. vasario 18 d. įsakymą Nr. 5-V-118 „Dėl kandidatūrų tikrinimo ir derinimo policijos sistemoje“.

2.4. Lietuvos policijos generalinio komisaro 2013 m. lapkričio 15 d. įsakymą Nr. 5-V-888 „Dėl asmenų, pretenduojančių į darbuotojų, dirbsiančių pagal darbo sutartis, pareigas policijos įstaigose, tikrinimo tvarkos“.

3. N u s t a t a u, kad šis įsakymas įsigalioja 2016 m. sausio 1 d.

4. Skelbiu šį įsakymą Policijos departamento prie Vidaus reikalų ministerijos interneto svetainėje.

Policijos generalinis komisaras

Linas Pernavas

Policijos generalinio komisaro pavaduotojas  
Edvardas Šileris

2015-12-30

Policijos departamento prie VRM  
Imuniteto valdybos viršininkas

Elanas Jablonskas

2016 m. 12 21 d.

Lietuvos kriminalinės policijos biuro  
viršininkas

Polantas Kiškis

Policijos departamento prie VRM  
Bendrojo skyriaus vyriausioji specialistė

Evelina Grincevičiūtė  
2015-12-21

Policijos departamento prie VRM  
Teisės skyriaus  
viršininko pavaduotoja

Violeta Ivanauskienė

2015 m. 12-23 d.

PATVIRTINTA

Lietuvos policijos generalinio komisaro

2015 m. *gruodžio 31* d. įsakymu Nr. 5-V-*1206*

## PRETENDENTŲ DIRBTI POLICIJOJE IR POLICIJOS DARBUOTOJŲ TIKRINIMO APRAŠAS

### I SKYRIUS BENDROSIOS NUOSTATOS

1. Pretendentų dirbti policijoje ir policijos darbuotojų tikrinimo aprašo (toliau – aprašas) paskirtis – įgyvendinti nepriekaištingos reputacijos, tarnybos, karjeros, patikimo personalo policijos sistemoje principus. Aprašas reglamentuoja tikrinimo tvarką:

1.1. asmenų, kuriems gali būti išduodami siuntimai į Lietuvos policijos mokyklą, Lietuvos policijos mokyklos įvadinio mokymo kursus bei kitą švietimo įstaigą;

1.2. asmenų, baigusių Lietuvos policijos mokyklą, Lietuvos policijos mokyklos įvadinio mokymo kursus bei kitą švietimo įstaigą ir pretenduojančių tarnauti policijoje;

1.3. pareigūnų iš kitų vidaus reikalų sistemos įstaigų, pretenduojančių į aukštesnes, lygiavertes, žemesnes pareigas policijoje;

1.4. buvusių pareigūnų, gražinamų į tarnybą policijoje;

1.5. priimamų į pareigas policijoje ir perkeliamų į lygiavertes pareigas karjeros valstybės tarnautojų (pakaitinių valstybės tarnautojų);

1.6. karjeros valstybės tarnautojų, siekiančių aukštesnių pareigų policijoje;

1.7. priimamų į pareigas policijoje asmenų, dirbsiančių pagal darbo sutartis;

1.8. policijos pareigūnų, pretenduojančių į aukštesnes struktūrinių padalinių vadovų pareigas;

1.9. policijos pareigūnų, perkeliamų į lygiavertes ar žemesnes struktūrinių padalinių vadovų pareigas;

1.10. policijos pareigūnų, perkeliamų į kitas (lygiavertes ar žemesnes) pareigas, kurioms taikoma rotacija, ar pratęsiant jiems tarnybą eiti pareigas, kurioms taikoma rotacija;

1.11. policijos pareigūnų, pretenduojančių į aukštesnes, perkeliamų į lygiavertes ar žemesnes pareigas;

1.12. policijos pareigūnų, pretenduojančių į apdovanojimą (skatinimą).

2. Apraše vartojamos sąvokos:

2.1. **Pretendentas** – asmuo, kuriam gali būti išduotas siuntimas į Lietuvos policijos mokyklą, kitą švietimo įstaigą ar Lietuvos policijos mokyklos įvadinio mokymo kursus, kursantas, studentas, asmuo, pretenduojantis dirbti policijos sistemoje, vidaus reikalų sistemos pareigūnas, policijos pareigūnas.

2.2. **Pareigos, susijusios su korupcijos rizika** – pareigos, kurias eidami pareigūnai gali būti veikiami korupcijos rizikos veiksnių, t. y. sąlygų, įvykių ir aplinkybių, galinčių sudaryti prielaidas korupcijai. Atskirų pareigybių, kurioms priskirtas funkcijas vykdantys pareigūnai gali būti veikiami korupcijos rizikos veiksnių, sąrašą tvirtina policijos generalinis komisaras.

3. Aprašas parengtas remiantis Lietuvos Respublikos valstybės tarnybos įstatymu, Lietuvos Respublikos vidaus tarnybos statutu, Lietuvos Respublikos policijos įstatymu, Lietuvos Respublikos korupcijos prevencijos įstatymu ir kitais teisės aktais.

4. Aprašas nustato skirtingą tikrinimo tvarką tam tikroms policijos sistemos darbuotojų bei pretendentų dirbti policijoje grupėms, atsižvelgiant į pareigybes.

5. Tikrinimo metu surinkta informacija skirta tarnybiniam naudojimui ir naudojama tik pretendentų tinkamumui įvertinti.

6. Personalo administravimo funkcijas atliekantis padalinys (toliau – personalo padalinys) ar tarnautojas, atliekantis personalo administravimo funkcijas (toliau – tarnautojas), atlikęs pretendento patikrinimą ir nenustatęs priežasčių, dėl kurių pretendentas nebūtų tinkamas tarnybai ar apdovanoti (skatinti), ne vėliau kaip prieš 10 darbo dienų iki išvados dėl pretendento tinkamumo (ar kito sprendimo dėl pretendento tinkamumo) surašymo galutinės datos raštu kreipiasi į Policijos departamentą prie Lietuvos Respublikos vidaus reikalų ministerijos (toliau – Policijos departamentas) Imuniteto valdybą (toliau – Imuniteto valdyba) ar į apskričių vyriausiųjų policijos komisariatų imuniteto padalinius (toliau – imuniteto padaliniai) dėl tolesnio asmens tikrinimo kriminalinės žvalgybos informacinėse sistemose.

7. Imuniteto valdybai ar imuniteto padaliniams patikrinus pretendento asmens duomenis kriminalinės žvalgybos informacinėse sistemose, personalo padaliniui ar tarnautojui, rekomenduotina nuomonė (siūlymas) dėl pretendento pateikiama raštu per Policijos dokumentų valdymo sistemą arba paštu.

8. Personalo padalinys ar tarnautojas surašo išvadą (4 priedas) dėl pretendento tinkamumo, kurią pateikia policijos įstaigos vadovui ar jo įgaliotam pavaduotojui tvirtinti.

9. Sprendimas dėl pretendento tinkamumo priimamas ir atrankos komisijos posėdžiai organizuojami tik gavus personalo padalinio ar tarnautojo išvadą.

10. Imuniteto valdyba vykdo Policijos departamentą, kitų policijos įstaigų (išskyrus apskričių vyriausiųjų policijos komisariatų) prašymus dėl asmenų tikrinimo; pretendentų į aukštesnes, lygiavertes ar žemesnes struktūrinių padalinių (visų lygių) vadovų pareigas, policijos pareigūnų, perkeliamų į kitas (lygiavertes ar žemesnes) pareigas, kurioms taikoma rotacija, ar pratęsiant jiems tarnybą eiti pareigas, kurioms taikoma rotacija, buvusių pareigūnų gražintinų į tarnybą policijoje tikrinimo.

11. Imuniteto padaliniai vykdo kitų policijos įstaigų prašymus dėl kandidatų tikrinimo.

12. Atlikus policijos pareigūno tarnybinės veiklos vertinimą ir priėmus sprendimą perkelti pareigūną į aukštesnes pareigas, tikrinimo procedūra, atsižvelgiant į pareigas, atliekama vadovaujantis šiuo aprašu.

13. Policijos pareigūnų, įrašytų į kriminalinę žvalgybą vykdančių pareigūnų, kurių tarnybinė priklausomybė kriminalinės žvalgybos subjektui yra įslaptinta ir užšifruota, įslaptintą pretendentų sąrašą, tikrinimo procedūra, atsižvelgiant į pareigas, atliekama vadovaujantis šiuo aprašu. Atskirais atvejais, esant policijos generalinio komisaro sutikimui, šių pareigūnų tikrinimo procedūra gali būti neatliekama. Išvada apie pretendento tinkamumą žymima slaptumo žyma.

14. Vertinant atrinktų pretendentų į kriminalinės žvalgybos subjektų darbuotojų pareigas, kurių tarnybinė priklausomybė kriminalinės žvalgybos subjektui yra įslaptinta ir užšifruota bei pretenduojančių į aukštesnes pareigas, patikimumą, vadovaujantis Lietuvos Respublikos poligrafo naudojimo įstatymu bei 2015 m. gruodžio 7 d. Lietuvos policijos generalinio komisaro įsakymu Nr. 5-V-1116 patvirtintu Tyrimo poligrafu taikymo policijos veikloje tvarkos aprašu, gali būti atliekamas tyrimas poligrafu.

15. Teikiant apdovanoti (skatinti) kitus, ne policijos sistemoje dirbančius, asmenis, atliekamos tikrinimo procedūros, nustatytos aprašo XIII skyriuje (išskyrus tikrinimą dėl taikytų tarnybinių nuobaudų).

16. Aprašo nuostatos netaikomos policijos pareigūnų, valstybės karjeros tarnautojų bei asmenų, dirbančių pagal darbo sutartį, tikrinimo procedūroms reorganizacijų, pertvarkų policijos įstaigose metu.

## II SKYRIUS

### ASMENŲ, KURIEMS GALI BŪTI IŠDUODAMI SIUNTIMAI Į LIETUVOS POLICIJOS MOKYKLĄ, LIETUVOS POLICIJOS MOKYKLOS ĮVADINIO MOKYMO KURSUS BEI KITĄ ŠVIETIMO ĮSTAIGĄ, TIKRINIMO TVARKA

17. Asmenys, kurie pageidauja mokytis Lietuvos policijos mokykloje, Lietuvos policijos mokyklos įvadinio mokymo kursuose ar kitoje švietimo įstaigoje, turi atitikti Lietuvos Respublikos vidaus tarnybos statuto (toliau – Statutas) 7 straipsnio 1 dalies 1–6 punktų reikalavimus ir neturi būti Statuto 12 straipsnio 1 dalies 1–3, 5 punktuose, 2 dalyje nurodytų aplinkybių.

18. Pretendentas personalo padaliniui ar tarnautojui pateikia:

18.1. sutikimą dėl asmens duomenų tikrinimo (1 priedas);

18.2. užpildytą anketą (gyvenimo aprašymą) (2 priedas); pretendentas, anketoje nepateikęs informacijos apie savo teistumą ar kitų kompromituojančių duomenų, vertinamas kaip asmuo, nuslėpęs ar pateikęs tikrovės neatitinkančius duomenis, todėl tikrinimo procedūra nutraukiama;

18.3. jei pageidauja, rekomendacinį raštą (charakteristiką) iš mokymo įstaigos, darbovietės.

19. Pretendentui pateikus aprašo 18 punkte nurodytus dokumentus, personalo padalinys, vadovaudamasis vidaus reikalų ministro nustatyta tvarka, siunčia asmenį į Centrinę medicinos ekspertizės komisiją (toliau – CMEK) patikrinti sveikatos ir psichologinio tinkamumo tarnybai policijoje.

20. CMEK išvadą dėl pretendento sveikatos būklės ir psichologinio tinkamumo tarnybai policijoje pateikia personalo padaliniui.

21. CMEK išvadoje konstatavus, kad pretendentas netinkamas tarnybai policijoje, siuntimo išdavimo procedūra toliau nevykdoma ir apie tai informuojamas asmuo.

22. CMEK išvadoje konstatavus, kad pretendentas tinkamas tarnybai policijoje, vidaus reikalų ministro nustatyta tvarka tikrinamas pretendento bendrasis fizinis pasirengimas.

23. Nustačius, kad asmens bendrasis fizinis pasirengimas neatitinka nustatytų reikalavimų, siuntimo išdavimo procedūra toliau nevykdoma ir apie tai informuojamas asmuo.

24. Nustačius, kad asmens bendrasis fizinis pasirengimas atitinka nustatytus reikalavimus, personalo padalinys tikrina asmenį valstybės bei žinybiniuose registruose ir informacinėse sistemose:

24.1. dėl asmens teistumo (nesvarbu, ar teistumas išnyko, ar panaikintas);

24.2. dėl asmeniui taikytos administracinės atsakomybės už padarytus administracinius teisės pažeidimus (esant galiojančiai administracinei nuobaudai, sprendimas išduoti asmeniui siuntimą dalyvauti atrankoje į Lietuvos policijos mokyklą ar studijuoti kitoje švietimo įstaigoje, priimamas atsižvelgiant į padaryto administracinio teisės pažeidimo pavojingumą visuomenės interesams);

24.3. dėl asmeniui galimai taikytų Lietuvos Respublikos organizuoto nusikalstamumo užkardymo įstatyme nustatytų prevencinių poveikio priemonių;

24.4. kreipiasi į Valstybės saugumo departamentą dėl informacijos apie asmens priklausymą uždraustai organizacijai.

25. Personalo padaliniui ar tarnautojui patikrinus asmenį valstybės bei žinybiniuose registruose ir informacinėse sistemose, imuniteto padaliniai tikrina asmenį kriminalinės žvalgybos informacinėse sistemose bei renka viešuose šaltiniuose informaciją apie asmens veiklą, elgesį, aplinką, laisvalaikį, pomėgius ir kitą informaciją, kuri gali charakterizuoti asmenį. Esant būtinybei, imuniteto padaliniai savarankiškai kreipiasi į institucijas dėl papildomos informacijos apie pretendentą.

26. Imuniteto padaliniui patikrinus asmenį ir personalo padaliniui ar tarnautojui pateikus rekomenduotiną nuomonę (siūlymą) dėl pretendento, personalo padalinys organizuoja pretendentų asmeninių savybių vertinimą pagal elgesio rizikos vertinimo sistemą, šį vertinimą atlieka apskričių vyriausiųjų policijos komisariatų psichologai.

### III SKYRIUS

#### ASMENŲ, BAIGUSIŲ LIETUVOS POLICIJOS MOKYKLĄ, LIETUVOS POLICIJOS MOKYKLOS ĮVADINIO MOKYMO KURSUS BEI KITĄ ŠVIETIMO ĮSTAIGĄ IR PRETENDUOJANČIŲ TARNAUTI POLICIJOJE, TIKRINIMO TVARKA

27. Pretendentai į statutinių valstybės tarnautojų pareigas policijoje skiriami, jeigu jie atitinka Statuto 7 straipsnio 1 dalies 1–7 punktų reikalavimus ir nėra Statuto 12 straipsnio 1 dalies 1–6 punktuose, 2 dalyje nurodytų aplinkybių.

28. Pretendentas personalo padaliniui ar tarnautojui pateikia:

28.1. sutikimą dėl asmens duomenų tikrinimo (1 priedas);

28.2. užpildytą nustatytos formos deklaraciją (3 priedas);

28.3. rekomendacinį raštą (charakteristiką) iš mokymo įstaigos, darbovietės.

29. Pretendentui pateikus aprašo 28 punkte nurodytus dokumentus, personalo padalinys asmenis, baigusius studijas kitoje švietimo įstaigoje (ne Lietuvos policijos mokykloje ir įvadinio mokymo kursus Lietuvos policijos mokykloje), siunčia į CMEK patikrinti sveikatos ir psichologinio tinkamumo tarnybai policijoje.

30. CMEK išvadą dėl asmens sveikatos būklės ir psichologinio tinkamumo tarnybai policijoje pateikia personalo padaliniui.

31. CMEK išvadoje konstatavus, kad asmuo netinkamas tarnybai policijoje, priėmimo į policijos sistemą procedūra toliau nevykdoma ir apie tai personalo padalinys informuoja asmenį.

32. Personalo padaliniui gavus CMEK išvadą, kad asmuo pagal sveikatos būklę ir psichologines savybes tinkamas tarnybai policijoje, personalo padalinys ar tarnautojas tikrina visus pretendentes valstybės bei žinybiniuose registruose, informacinėse sistemose:

32.1. dėl asmens teistumo (nesvarbu, ar teistumas išnyko, ar panaikintas);

32.2. dėl asmeniui taikytos administracinės atsakomybės už padarytus administracinius teisės pažeidimus (esant galiojančiai administracinei nuobaudai, sprendimas priimamas atsižvelgiant į padaryto administracinio teisės pažeidimo pavojingumą visuomenės interesams);

32.3. dėl asmeniui galimai taikytų Lietuvos Respublikos organizuoto nusikalstamumo užkardymo įstatyme nustatytų prevencinių poveikio priemonių;

32.4. kreipiasi į Valstybės saugumo departamentą dėl informacijos apie asmens priklausymą uždraustai organizacijai, dalyvavimą politinėje veikloje ir kitą atitiktą Statuto 31 straipsnio reikalavimams.

33. Personalo padaliniui patikrinus asmenį valstybės bei žinybiniuose registruose, duomenų bazėse ir informacinėse sistemose, Imuniteto valdyba ar imuniteto padaliniai (atsižvelgiant į policijos įstaigą, iš kurios gautas pavedimas dėl asmens tikrinimo) tikrina asmenį kriminalinės žvalgybos informacinėse sistemose bei renka viešuose šaltiniuose informaciją apie asmens veiklą, elgesį, aplinką, laisvalaikį, pomėgius ir kitą informaciją, kuri gali charakterizuoti asmenį. Esant būtinybei, savarankiškai kreipiasi į institucijas dėl papildomos informacijos apie pretendenta.

34. Jeigu asmuo pretenduoja į pareigas, susijusias su korupcijos rizika, atliekamas asmeninių savybių vertinimas:

34.1. jeigu į pareigas, susijusias su korupcijos rizika, pretenduoja policijos kursantas, asmeninių savybių vertinimą organizuoja Lietuvos policijos mokykla, suderinusi su psichologu;

34.2. jeigu į pareigas, susijusias su korupcijos rizika, pretenduoja asmenys, baigę Lietuvos policijos mokyklos įvadinio mokymo kursus, studentai, baigę studijas kitoje švietimo įstaigoje, asmeninių savybių vertinimą organizuoja personalo padalinys, suderinęs su psichologu.

**IV SKYRIUS**  
**PAREIGŪNŲ IŠ KITŲ VIDAUS REIKALŲ SISTEMOS ĮSTAIGŲ,**  
**PRETENDUOJANČIŲ Į AUKŠTESNES, LYGIAVERTES, ŽEMESNES PAREIGAS**  
**POLICIJOJE, TIKRINIMO TVARKA**

35. Pretendentas personalo padaliniui ar tarnautojui pateikia:
- 35.1. sutikimą dėl asmens duomenų tikrinimo (1 priedas);
  - 35.2. rekomendacinį raštą (charakteristiką) iš darbovietės.
36. Personalo padalinys ar tarnautojas tikrina asmenį valstybės bei žinybiniuose registruose ir informacinėse sistemose:
- 36.1. dėl asmens teistumo (nesvarbu, ar teistumas išnyko, ar panaikintas);
  - 36.2. dėl asmeniui taikytos administracinės atsakomybės už padarytus administracinius teisės pažeidimus (esant galiojančiai administracinei nuobaudai, sprendimas priimamas atsižvelgiant į padaryto administracinio teisės pažeidimo pavojingumą visuomenės interesams);
  - 36.3. dėl asmeniui taikytų tarnybinių nuobaudų (gavus pareigūno asmens bylą);
  - 36.4. kreipiasi į Valstybės saugumo departamentą dėl informacijos apie asmens priklausymą uždraustai organizacijai.
37. Personalo padaliniui patikrinus asmenį valstybės bei žinybiniuose registruose, duomenų bazėse, informacinėse sistemose, Imuniteto valdyba ar imuniteto padaliniai (atsižvelgiant į policijos įstaigą, iš kurios gautas pavedimas dėl asmens tikrinimo) tikrina asmenį kriminalinės žvalgybos informacinėse sistemose bei renka viešuose šaltiniuose informaciją apie asmens veiklą, elgesį, aplinką, laisvalaikį, pomėgius ir kitą informaciją, kuri gali charakterizuoti asmenį. Esant būtinybei, savarankiškai kreipiasi į institucijas dėl papildomos informacijos apie pretendenta.
38. Atitikties pareigūnas tikrina asmens viešuosius ir privačius interesus dėl galimo interesų konflikto.
39. Jeigu pareigūnas pretenduoja į pareigas, susijusias su korupcijos rizika, atliekamas asmeninių savybių vertinimas, kurį organizuoja personalo padalinys, suderinęs su psichologu.

**V SKYRIUS**  
**BUVUSIŲ PAREIGŪNŲ, GRAŽINTINŲ Į TARNYBĄ POLICIJOJE, TIKRINIMO**  
**TVARKA**

40. Buvę pareigūnai, pageidaujantys grįžti į tarnybą policijoje, turi atitikti Statuto 7 straipsnio 1 dalies 1-4, punktų, 2 dalies reikalavimus ir neturėti Statuto 12 straipsnyje nustatytų apribojimų.
41. Buvęs pareigūnas, pageidaujantis grįžti į tarnybą policijoje, personalo padaliniui ar tarnautojui pateikia:
- 41.1. sutikimą dėl asmens duomenų tikrinimo (1 priedas);
  - 41.2. užpildytą anketą (gyvenimo aprašymą) (2 priedas). Pretendentas, nepateikęs informacijos apie savo teistumą ar kitų kompromituojančių duomenų, vertinamas kaip asmuo, nuslėpęs ar pateikęs tikrovės neatitinkančius duomenis, todėl tikrinimo procedūra nutraukiama;
  - 41.3. rekomendacinį raštą (charakteristiką) iš paskutinės darbovietės atleidus jį iš vidaus tarnybos (jeigu tokia buvo).
42. Buvusiam pareigūnui pateikus aprašo 41 punkte nurodytus dokumentus, personalo padalinys siunčia buvusį pareigūną į CMEK patikrinti sveikatos ir psichologinio tinkamumo tarnybai policijoje.
43. CMEK išvadoje konstatavus, kad buvęs pareigūnas netinkamas tarnybai policijoje, priėmimo į policijos sistemą procedūra toliau nevykdoma ir apie tai personalo padalinys informuoja buvusį pareigūną.

44. Personalo padaliniui gavus CMEK išvadą, kad buvęs pareigūnas pagal sveikatos būklę ir psichologines savybes tinkamas tarnybai policijoje, vidaus reikalų ministro nustatyta tvarka tikrinamas asmens bendrasis fizinis pasirengimas.

45. Nustačius, kad asmens bendrasis fizinis pasirengimas neatitinka nustatytų reikalavimų, priėmimo į policijos sistemą procedūra toliau nevykdoma ir apie tai personalo padalinys informuoja asmenį.

46. Nustačius, kad asmens bendrasis fizinis pasirengimas atitinka nustatytus reikalavimus, personalo padalinys ar tarnautojas tikrina asmenį valstybės bei žinybiniuose registruose ir informacinėse sistemose:

46.1. dėl asmens teistumo (nesvarbu, ar teistumas išnyko, ar panaikintas);

46.2. dėl asmeniui taikytos administracinės atsakomybės už padarytus administracinius teisės pažeidimus (esant galiojančiai administracinei nuobaudai, sprendimas dėl asmens gražinimo į tarnybą policijoje priimamas atsižvelgiant į padaryto administracinio teisės pažeidimo pavojingumą visuomenės saugumui, interesams);

46.3. dėl asmeniui galimai taikytų Lietuvos Respublikos organizuoto nusikalstamumo užkardymo įstatyme nustatytų prevencinių poveikio priemonių;

46.4. dėl pretendentai, pageidaujanti grįžti į tarnybą policijoje, dirbusiam valstybės tarnautoju ar jam prilygintu asmeniui, galimai taikytų tarnybinių nuobaudų;

46.5. kreipiasi į Valstybės saugumo departamentą dėl informacijos apie asmens priklausymą uždraustai organizacijai.

47. Personalo padaliniui patikrinus asmenį valstybės bei žinybiniuose registruose, duomenų bazėse, informacinėse sistemose, Imuniteto valdyba tikrina asmenį kriminalinės žvalgybos informacinėse sistemose bei renka viešuose šaltiniuose informaciją apie asmens veiklą, elgesį, aplinką, laisvalaikį, pomėgius ir kitą informaciją, kuri gali charakterizuoti asmenį. Esant būtinybei, savarankiškai kreipiasi į institucijas dėl papildomos informacijos apie pretendentą.

48. Atitikties pareigūnas tikrina asmens viešuosius ir privačius interesus dėl galimo interesų konflikto.

49. Jeigu asmuo pretenduoja į pareigas, susijusias su korupcijos rizika, atliekamas asmeninių savybių vertinimas, kurį organizuoja personalo padalinys, suderinęs su psichologu.

## VI SKYRIUS

### **PRIIMAMŲ Į PAREIGAS POLICIJOJE IR PERKELIAMŲ Į LYGIAVERTES PAREIGAS KARJEROS VALSTYBĖS TARNAUTOJŲ (PAKAITINIŲ VALSTYBĖS TARNAUTOJŲ) TIKRINIMO TVARKA**

50. Asmuo, priimamas į valstybės tarnautojo pareigas, turi atitikti Lietuvos Respublikos valstybės tarnybos įstatymo 9 straipsnyje nustatytus reikalavimus.

51. Asmuo, pretenduojantis dirbti policijos sistemoje, pateikęs dokumentus dalyvauti konkurse, tikrinamas vadovaujantis Statuto 6 str. 3 dalies nuostatomis.

52. Personalo padalinys ar tarnautojas tikrina asmenį valstybės bei žinybiniuose registruose ir informacinėse sistemose:

52.1. dėl asmens teistumo;

52.2. dėl asmeniui taikytos administracinės atsakomybės už padarytus administracinius teisės pažeidimus;

52.3. dėl asmeniui, dirbančiam (dirbusiam) valstybės tarnautoju ar jam prilygintu asmeniui, galimai taikytų tarnybinių nuobaudų;

52.4. kreipiasi į Valstybės saugumo departamentą dėl informacijos apie asmens priklausymą uždraustai organizacijai.

53. Personalo padaliniui ar tarnautojui patikrinus asmenį valstybės bei žinybiniuose registruose, informacinėse sistemose, Imuniteto valdyba ar imuniteto padaliniai (atsižvelgiant į policijos įstaigą, iš kurios gautas pavedimas dėl asmens tikrinimo) tikrina asmenį kriminalinės

žvalgybos informacinėse sistemose. Esant būtinybei, savarankiškai kreipiasi į institucijas dėl papildomos informacijos apie pretendentą.

54. Atitikties pareigūnas tikrina asmens viešuosius ir privačius interesus dėl galimo interesų konflikto.

## **VII SKYRIUS**

### **KARJEROS VALSTYBĖS TARNAUTOJŲ, SIEKIANČIŲ AUKŠTESNIŲ PAREIGŲ POLICIJOJE, TIKRINIMO TVARKA**

55. Karjeros valstybės tarnautojas, siekiantis aukštesnių pareigų, ne mažiau kaip prieš tris darbo dienas iki pretendentų į pareigas konkurso komisijos posėdžio, pakaitinio valstybės tarnautojo atrankos komisijos posėdžio ar valstybės tarnautojo tarnybinės veiklos vertinimo komisijos posėdžio tikrinamas vadovaujantis Statuto 6 str. 3 dalies nuostatomis.

56. Personalo padalinys ar tarnautojas tikrina asmenį valstybės bei žinybiniuose registruose ir informacinėse sistemose:

56.1. dėl asmens teistumo;

56.2. dėl asmeniui taikytos administracinės atsakomybės už padarytus administracinius teisės pažeidimus;

56.3. dėl galimai jam taikytų tarnybinių nuobaudų.

57. Personalo padaliniui ar tarnautojui patikrinus asmenį valstybės bei žinybiniuose registruose, informacinėse sistemose, Imuniteto valdyba ar imuniteto padaliniai (atsižvelgiant į policijos įstaigą, iš kurios gautas pavedimas dėl asmens tikrinimo) tikrina asmenį kriminalinės žvalgybos informacinėse sistemose. Esant būtinybei, savarankiškai kreipiasi į institucijas dėl papildomos informacijos apie pretendentą.

58. Atitikties pareigūnas, tuo atveju jeigu karjeros valstybės tarnautojas pretenduoja į savarankiško struktūrinio padalinio vadovo ar pavaduotojo pareigas, tikrina asmens viešuosius ir privačius interesus dėl galimo interesų konflikto.

## **VIII SKYRIUS**

### **PRIIMAMŲ Į PAREIGAS POLICIJOJE ASMENŲ, DIRBSIANČIŲ PAGAL DARBO SUTARTIS, TIKRINIMO TVARKA**

59. Pretendentas personalo padaliniui ar tarnautojui pateikia:

59.1. sutikimą dėl asmens duomenų tikrinimo (1 priedas);

59.2. užpildytą anketą (gyvenimo aprašymą) (2 priedas); pretendentas, anketoje nepateikęs informacijos apie savo teistumą ar kitus kompromituojančius duomenis, vertinamas kaip asmuo, nuslėpęs ar pateikęs tikrovės neatitinkančius duomenis, todėl tikrinimo procedūra nutraukiama;

59.3. rekomendacinį raštą (charakteristiką) iš paskutinės darbovietės.

60. Personalo padalinys ar tarnautojas tikrina asmenį valstybės bei žinybiniuose registruose ir informacinėse sistemose:

60.1. dėl asmens teistumo;

60.2. dėl asmeniui taikytos administracinės atsakomybės už padarytus administracinius teisės pažeidimus.

61. Personalo padaliniui patikrinus asmenį valstybės bei žinybiniuose registruose ir informacinėse sistemose, Imuniteto valdyba ar imuniteto padaliniai (atsižvelgiant į policijos įstaigą, iš kurios gautas pavedimas dėl asmens tikrinimo) tikrina asmenį kriminalinės žvalgybos informacinėse sistemose. Esant būtinybei, savarankiškai kreipiasi į institucijas dėl papildomos informacijos apie pretendentą.



**IX SKYRIUS**  
**POLICIJOS PAREIGŪNŲ, PRETENDUOJANČIŲ Į AUKŠTESNES STRUKTŪRINIŲ**  
**PADALINIŲ VADOVŲ PAREIGAS, TIKRINIMO TVARKA**

62. Personalo padalinys ar tarnautojas tikrina asmenį valstybės bei žinybiniuose registruose ir informacinėse sistemose:

62.1. dėl asmens teistumo;

62.2. dėl asmeniui taikytos administracinės atsakomybės už padarytus administracinius teisės pažeidimus;

62.3. dėl galimai jam taikytų tarnybinių nuobaudų.

63. Psichologų padalinio psichologai parengia arba atrankos komisijai pateikia galiojančią pretendento psichologinę charakteristiką.

64. Personalo padaliniui patikrinus asmenį valstybės bei žinybiniuose registruose, informacinėse sistemose, Imuniteto valdyba tikrina asmenį kriminalinės žvalgybos informacinėse sistemose bei renka viešuose šaltiniuose informaciją apie asmens veiklą, elgesį, aplinką, laisvalaikį, pomėgius ir kitą informaciją, kuri gali charakterizuoti asmenį. Esant būtinybei, savarankiškai kreipiasi į institucijas dėl papildomos informacijos apie pretendenta.

65. Atitikties pareigūnas tikrina asmens viešuosius ir privačius interesus dėl galimo interesų konflikto.

66. Jeigu pareigūnas pretenduoja į pareigas, susijusias su korupcijos rizika, atliekamas asmeninių savybių vertinimas, kurį organizuoja personalo padalinys, suderinęs su psichologu.

**X SKYRIUS**  
**POLICIJOS PAREIGŪNŲ, PERKELIAMŲ Į LYGIAVERTES AR ŽEMESNES**  
**STRUKTŪRINIŲ PADALINIŲ VADOVŲ PAREIGAS, TIKRINIMO TVARKA**

67. Personalo padalinys ar tarnautojas tikrina asmenį valstybės bei žinybiniuose registruose ir informacinėse sistemose:

67.1. dėl asmens teistumo;

67.2. dėl asmeniui taikytos administracinės atsakomybės už padarytus administracinius teisės pažeidimus;

67.3. dėl galimai jam taikytų tarnybinių nuobaudų.

68. Personalo padaliniui patikrinus asmenį valstybės bei žinybiniuose registruose, informacinėse sistemose, Imuniteto valdyba tikrina asmenį kriminalinės žvalgybos informacinėse sistemose bei renka viešuose šaltiniuose informaciją apie asmens veiklą, elgesį, aplinką, laisvalaikį, pomėgius ir kitą informaciją, kuri gali charakterizuoti asmenį. Esant būtinybei, savarankiškai kreipiasi į institucijas dėl papildomos informacijos apie pretendenta.

69. Atitikties pareigūnas tikrina asmens viešuosius ir privačius interesus dėl galimo interesų konflikto.

70. Jeigu pareigūnas pretenduoja į pareigas, susijusias su korupcijos rizika, atliekamas asmeninių savybių vertinimas, kurį organizuoja personalo padalinys, suderinęs su psichologu.

**XI SKYRIUS**  
**POLICIJOS PAREIGŪNŲ, PERKELIAMŲ Į KITAS (LYGIAVERTES AR ŽEMESNES)**  
**PAREIGAS, KURIOMS TAIKOMA ROTACIJA, AR PRATĖSIANT JIEMS TARNYBĄ**  
**EITI PAREIGAS, KURIOMS TAIKOMA ROTACIJA, TIKRINIMO TVARKA**

71. Personalo padalinys ar tarnautojas tikrina asmenį valstybės bei žinybiniuose registruose ir informacinėse sistemose:

- 71.1. dėl asmens teistumo;
- 71.2. dėl asmeniui taikytos administracinės atsakomybės už padarytus administracinius teisės pažeidimus;
- 71.3. dėl galimai jam taikytų tarnybinių nuobaudų.
72. Personalo padaliniui patikrinus asmenį valstybės bei žinybiniuose registruose, informacinėse sistemose, Imuniteto valdyba tikrina asmenį kriminalinės žvalgybos informacinėse sistemose bei renka viešuose šaltiniuose informaciją apie asmens veiklą, elgesį, aplinką, laisvalaikį, pomėgius ir kitą informaciją, kuri gali charakterizuoti asmenį.
73. Atitikties pareigūnas tikrina asmens viešuosius ir privačius interesus dėl galimo interesų konflikto.
74. Jeigu pareigūnas pretenduoja į pareigas, susijusias su korupcijos rizika, atliekamas asmeninių savybių vertinimas, kurį organizuoja personalo padalinys, suderinęs su psichologu.

## **XII SKYRIUS**

### **POLICIJOS PAREIGŪNŲ, PRETENDUOJANČIŲ Į AUKŠTESNES, PERKELIAMŲ Į LYGIAVERTES AR ŽEMESNES PAREIGAS, TIKRINIMO TVARKA**

75. Personalo padalinys ar tarnautojas tikrina asmenį valstybės bei žinybiniuose registruose ir informacinėse sistemose:
- 75.1. dėl asmens teistumo;
- 75.2. dėl asmeniui taikytos administracinės atsakomybės už padarytus administracinius teisės pažeidimus;
- 75.3. dėl galimai jam taikytų tarnybinių nuobaudų.
76. Personalo padaliniui patikrinus asmenį valstybės bei žinybiniuose registruose, informacinėse sistemose, Imuniteto valdyba ar imuniteto padaliniai (atsižvelgiant į policijos įstaigą, iš kurios gautas pavedimas dėl asmens tikrinimo) tikrina asmenį kriminalinės žvalgybos informacinėse sistemose bei renka viešuose šaltiniuose informaciją apie asmens veiklą, elgesį, aplinką, laisvalaikį, pomėgius ir kitą informaciją, kuri gali charakterizuoti asmenį.
77. Jeigu asmuo pretenduoja į pareigas, susijusias su korupcijos rizika, atliekamas asmeninių savybių vertinimas, kurį organizuoja personalo padalinys, suderinęs su psichologu.

## **XIII SKYRIUS**

### **POLICIJOS PAREIGŪNŲ, PRETENDUOJANČIŲ Į APDOVANOJIMĄ (SKATINIMĄ), TIKRINIMO TVARKA**

78. Personalo padalinys ar tarnautojas tikrina asmenį valstybės bei žinybiniuose registruose ir informacinėse sistemose:
- 78.1. dėl asmens teistumo;
- 78.2. dėl asmeniui taikytos administracinės atsakomybės už padarytus administracinius teisės pažeidimus;
- 78.3. dėl galimai jam taikytų tarnybinių nuobaudų.
79. Personalo padaliniui patikrinus asmenį valstybės bei žinybiniuose registruose, informacinėse sistemose, Imuniteto valdyba ar imuniteto padaliniai (atsižvelgiant į policijos įstaigą, iš kurios gautas pavedimas dėl asmens tikrinimo) tikrina asmenį kriminalinės žvalgybos informacinėse sistemose.

#### XIV SKYRIUS BAIGIAMOSIOS NUOSTATOS

80. Pretendentui laimėjus atranką (konkursą) į policijos įstaigos savarankiško struktūrinio padalinio vadovo ar pavaduotojo pareigas ar rotacijos komisijai priėmus pasiūlymą dėl pareigūno skyrimo į pareigas, kurioms taikoma rotacija, personalo padalinys ar tarnautojas ne vėliau kaip kitą darbo dieną Imuniteto valdybai raštu pateikia skirtingų į pareigas asmenų duomenis (vardą, pavardę, gimimo datą, esamas, būsimas pareigas). Imuniteto valdyba ne vėliau kaip po 6 darbo dienų nuo atrankos (konkurso, rotacijos) komisijos posėdžio dienos Lietuvos Respublikos korupcijos prevencijos įstatymo 9 straipsnyje nustatyta tvarka kreipiasi į Specialiųjų tyrimų tarnybą, Valstybinę mokesčių inspekciją, Lošimų priežiūros tarnybą ir kitas, pagal poreikį, institucijas. Asmuo į pareigas gali būti paskirtas tik gavus atsakymą iš Imuniteto valdybos.

---

13.  
15 12 23

Policijos departamentu prie VRM  
Bendrojo skyriaus vyriausioji specialistė

Evelina Grincevičiūtė  
2015-12-23

Pretendentų dirbti policijoje ir policijos  
darbuotojų tikrinimo aprašo  
1 priedas

(Sutikimo dėl asmens duomenų tikrinimo formos pavyzdys)

**SUTIKIMAS  
DĖL ASMENS DUOMENŲ TIKRINIMO**

\_\_\_\_\_  
(data)

\_\_\_\_\_  
(vieta)

Aš, \_\_\_\_\_, a. k. \_\_\_\_\_,  
sutinku, kad būtų tikrinami mano asmens duomenys, taip pat ir ypatingi asmens duomenys valstybės  
informacinėse sistemose ir registruose (kai būtina, – ir kriminalinės žvalgybos subjektų informacinėse  
sistemose).

(Parašas)

(Vardas, pavardė)

(Anketos formos pavyzdys)

---

(ISTAIGOS PAVADINIMAS)

## A N K E T A

(GYVENIMO APRAŠYMAS)

—  
(užpildymo data)

—  
(užpildymo vieta )

Į visus klausimus prašome atsakyti sąžiningai ir išsamiai. Jūsų anketoje pateikti duomenys gali būti patikrinti teisės aktų nustatyta tvarka. Sąmoningai nuslėpus arba pateikus netikras žinias, Jūsų kandidatūra gali būti atmesta.

Vardas, pavardė (buvę vardai, pavardės)	
Asmens kodas	
Gimimo vieta	
Faktinė gyvenamoji vieta per pastaruosius 5 m., nurodomi visi adresai, taip pat telefono numeris, elektroninio pašto adresas	

Pilietybė	
Išsilavinimas (nurodyti: vidurinis, nuoseklosios universitetinės, neuniversitetinės studijos ar nenuoseklosios studijos; kvalifikacinį laipsnį ir (ar) profesinę kvalifikaciją; specialybę	
Šeiminė padėtis	
Duomenys apie artimus asmenis (nurodomas giminystės ryšys,	Artimi asmenys asmens ir jo sutuoktinio (sugyventinio), partnerio, (kai partnerystė įregistruota įstatymų nustatyta tvarka): tėvai (įtėviai), jų sutuoktiniai, sugyventiniai ar partneriai; vaikai (įvaikiai), jų







Karinės prievolės (alternatyviosios krašto apsaugos tarnybos) atlikimas (nurodoma kada ir kur)	
Ankstesnės darbovietės per pastaruosius 5 metus (nurodomas darbovietės pavadinimas, adresas, eitos pareigos, nuo kada iki kada pareigas eitos)	

Kalbų mokėjimas (nurodyti kalbą, įsivertinti pagal <i>Europass</i> nuo A1 iki C2 lygio)					
Nurodyti kalbą	Supratimas		Kalbėjimas		Rašymas
	Klausymas	Skaitymas	Bendravimas žodžiu	Informacijos pateikimas žodžiu	

--	--

Įvardykite 3 motyvuojančius dalykus tarnauti vidaus tarnyboje	
Ar buvote teistas (-a) ir (ar) kitokiu būdu dalyvavote baudžiamajame procese? Jei taip, kada ir už ką?	
Ar buvote atleistas (-a) iš tarnybos (darbo) už pareigūno vardo pažeminimą, tarnybinį nusižengimą ar kitus teisės pažeidimus? Jei taip, kada ir už ką?	
Ar buvote baustas (-a) administracine tvarka per pastaruosius 3 metus? Jei taip, nurodykite, kada ir už ką.	
Ar esate (buvote) politinės partijos (ar kitos organizacijos) narys (-ė)? Jei taip, nurodykite ir nuo kada?	
Nurodykite savo pragyvenimo šaltinius? (nurodykite: atlyginimas, pajamos iš individualios veiklos, esate ūkininkas ir kt.)	
Ar turite finansinių įsipareigojimų šiandien? Jei taip, nurodykite konkrečiai: paskola, kreditas ar pan.	
Ar per pastaruosius 5 metus Jūs įsigijote nekilnojamojo turto arba vertingų daiktų (kurių vertė viršijo 3000 Eur)	
Ar turite šaunamąjį ginklą? Jei taip, nurodykite konkrečiai: savigynai, medžioklei ar pan.	

Ar turite vairuotojo pažymėjimą? Jei taip, nurodykite kategoriją (-as).	
Ar turite asmeninę transporto priemonę? Jei taip, nurodykite Jūsų naudojamos transporto priemonės duomenis.	
Ar esate deklaravęs (-usi) savo pajamas, turtą ir pateikęs asmens privačių interesų deklaraciją? Nurodykite.	
Ar esate azartiškas? Jei taip nurodykite, kaip dažnai lošiate azartinius lošimus: niekada, retai, 1 kartą per metus, daugiau nei 1 kartą per metus?	
Ar buvote atleistas nuo baudžiamosios atsakomybės pagal laidavimą ar susitaikymą?	
Nurodykite, kaip dažnai vartojate alkoholį.	
Ar esate vartojęs psichotropinių, narkotinių ar kitų psichiką veikiančių medžiagų? Jei taip, pateikite kuo išsamesnę informaciją.	
Ar per pastaruosius 3 metus buvote išvykęs į užsienio valstybes? Jei taip, nurodykite, kur ir kiek kartų vykote?	
Asmeninės savybės (įvardyti 3 savo stipriausias savybes ir 3 silpnąsias savybes)	
Ar sutiktumėte būti ištirtas poligrafu (melo detektoriumi)?	

\_\_\_\_\_

(parašas)

\_\_\_\_\_

(vardas, pavardė)

**(Deklaracijos dėl asmens duomenų formos pavyzdys)**

**DEKLARACIJA  
DĖL ASMENS DUOMENŲ**

\_\_\_\_\_  
(data)

\_\_\_\_\_  
(vieta)

Aš, \_\_\_\_\_, a. k. \_\_\_\_\_,  
deklaruoju, kad mano asmens duomenys, pateikti anketoje (gyvenimo aprašyme):

*(Pažymėkite varnele Jums tinkantį variantą):*

yra teisingi ir nesikeitė nuo anketos (gyvenimo aprašymo) pildymo dienos.

yra pasikeitę nuo anketos (gyvenimo aprašymo) pildymo dienos. Keitėsi šie duomenys  
*(išvardykite):*

\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

(Parašas)

(Vardas, pavardė)

**(Išvados dėl asmens duomenų tikrinimo formos pavyzdys)**

---

(įstaigos pavadinimas)

**IŠVADA  
DĖL ASMENS DUOMENŲ TIKRINIMO**

---

(data)

---

(vieta)

---

(tikrinimo asmens vardas, pavardė)

Pretendentas buvo patikrinta pagal šiuos registrus \_\_\_\_\_

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

Atlikus patikrinimą nustatyta \_\_\_\_\_

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

Siūlymas \_\_\_\_\_

---

---

---

\_\_\_\_\_  
(tikrinimą atlikusio asmens pareigos)

\_\_\_\_\_  
(parašas)

\_\_\_\_\_  
(vardas, pavardė)

Ištaigos vadovo išvada \_\_\_\_\_

---

---

---

\_\_\_\_\_  
(ištaigos vadovo pareigos)

\_\_\_\_\_  
(parašas)

\_\_\_\_\_  
(vardas, pavardė)